შპს კოლეჯი ცხუმ-ეგრისი

2025 წლის წლიური ანგარიში

ზუგდიდი

2025

შპს ცხუმ-ეგრისის 2025 წლის წლიური ანგარიში ასახავს კოლეჯის სტრატეგიული განვითარების მთავარ მიმართულებებსა და მიღწევებს ინსტიტუციურ, საგანმანათლებლო,ინფრასტრუქტურულ, ადამიანური რესურსების, ადგილობრივ და საერთაშორისო თანამშრომლობისა და ინტერნაციონალიზაციის კუთხით.დოკუმენტი მომზადებულია შიდა მონიტორინგისა და ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმებზე.

ასევე ავტორიზაციის ექსპერტთა რეკომენდაციებსა და არსებული კანონმდებლობის მოთხოვნებზე დაყრდნობით.

ანგარიში მიზნად ისახავს 2025 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების დონესა და შემდგომი განვითარების პრიორიტეტების˜ მკაფიო წარმოდგენას.

2025 წლისთვის დაგეგმილი აქტივობების უმეტესობა სრულად შესრულდა (ძირითად შემთხვევებში 100%-იანი შესრულების მაჩვენებლით), რიგ კომპონენტებში მიღწეულია მაღალი პროგრესი (75%), ხოლო ის მცირე ნაწილი, რომელიც 2025 წელს ვერ განხორციელდა, გადაიწევს მომდევნო პერიოდისთვის.

დეტალური ნარატიული ანგარიში

2025 წელს კოლეჯის საქმიანობიდან გამოიყოფა რამდენიმე მიმართულება :

შპს ცხუმ-ეგრისის (შემდგომში კოლეჯი) 2025 წლის ყველაზე მნიშვნელოვანი იყო ის, რომ კოლეჯმა წარმატებით გაიარა რეავტორიზაციის პროცედურები და მოიპოვა უპირობო ავტორიზაცია 6 წლის ვადით.

ავტორიზაციის ექსპერტთა რეკომენდაციის, ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმებისა და კოლეჯში მიმდინარე ძირითადი პროცესების შესაბამისად, განხორციელდა კოლეჯის შიდა მარეგულირებელი აქტების განახლება/განვითარება. შემუშავებული დოკუმენტები უზრუნველყოფს დემინგის ციკლის- დაგეგმე - განახორციელე-შეაფასე-განვითარება განხორციელებას.

კოლეჯის მისიაში შესატანი ცვლილებები განპირობებული იყო მასში მასში ინტერნაციონალიზაციის მიმართულების ასპექტების ასახვის საჭიროებით. დაწესებულების მისიაში აისახა მისი იდენტობა, მრავალპროფილურობა და საერთაშორისო ურთიერთობების განვითარება.სწორედ ამ მიზნით კოლეჯმა შეიმუშავა „ ინტერნაციონალიზაციის პოლიტიკის“ დოკუმენტი, რომელიც დამტკიცებულია კოლეჯის დირექტორის 2025 წლის 13 ოქტომბრის №01-22 ბრძანებით. განახლებული კოლეჯის მისია, ხედვა და ღირებულებები გამოქვეყნებულია ვებგვერდზე და ხელმისაწვდომია ყველა დაინტერესებული პირისთვის.

კოლეჯში მთელი წლის განმავლობაში ხორციელდებოდა შვიდი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამა(საექთნო საქმე, ფარმაცია (სააფთიაქო), აღმზრდელი; ელექტროობა, ინფორმაციის ტექნოლოგია. საფინანსო სერვისები, ბუღალტრული აღრიცხვა და პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების 9 პროგრამა. სასწავლო პროცესი არსებულ პროგრამებზე დაიგეგმა და განხორცილდა სასწავლო გეგმის მიხედვით, პროგრამის განხორციელებისთვის გაწერილია კალენდარული გეგმები. სასწავლო გეგმის შესაბამისად განხორციელდა

სასწავლო განრიგის -ცხრილების შედგენა და მათი განთავსება საინფორმაციო დაფაზე,ასევე გავრცელება facebook - დახურულ ჯგუფებში. პროფესიულ სტუდენტთა ჯგუფური მუშაობისათვის გამოიყო შესაბამისი სივრცე

წლის განმავლობაში ხდებოდა პროგრამებში ჩართული პროფესიული განათლების მასწავლებლების და პრაქტიკის ინსტრუქტორების კონსულტირება, იგეგმებოდა და ხორციელდებოდა მოდულების განხორციელებისათვის საჭირო აქტივობები, დგებოდა კალენდარული გეგმები, ანალიზდებოდა საჭირო სასწავლო რესურსი, მიმდინარეობდა

თეორიული და პრაქტიკული სწავლებისათვის საჭირო მატერიალურ-ტექნიკური აღჭურვილობის შეძენა და განახლება. პროგრამებს ფარმაცია (სააფთიაქო) და ინფორმაციის ტექნოლოგია დაემატა პრაქტიკის ობიექტი და

გაფორმდა ახალი ურთიერთანამშრომლობის ხელშეკრულება.

სასწავლო პროცესის სამსახური ახდენდა პროფესიული სტუდენტების შეფასების მტკიცებულებების აღრიცხვას , პროფესიული განათლების მასწავლებელთა შეფასებების შესაბამისობის კონტროლს მოდულის შედეგების

შესაბამისად, შეფასების უწყისების შედგენის პროცედურისა და განათლების მასწავლებლების საანგარიშო ფორმებისა და კალენდარული გეგმების კონტროლს, პროფესიული განათლების მასწავლებლების ინფორმირებას მოდულის დაწყება- დასრულების პერიოდების შესახებ.

პრაქტიკული კომპონენტის დაწყების წინ ხდებოდა პრაქტიკის ობიექტზე დასწრების ჟურნალის , პრაქტიკის დაწყებამდე ინსტრუქტორებთან შეხვედრა, პროგრამის ხელმძღვანელთან ერთად და შემდეგ უკვე პრაქტიკის ობიექტზე პრაქტიკული ნაწილის განხორციელების მონიტორინგი და კონტროლი.

2025 წლის 10–11 ოქტომბერს საქართველოს კერძო კოლეჯების ასოციაციის ორგანიზებით მე-2 კოლეგიალური ვიზიტი გაიმართა თემაზე „ადამიანური რესურსების მართვა და განვითარება“, რომლის ერთ-ერთი მასპინძელი იყო კოლეჯი „ცხუმ-ეგრისი“.

ცხუმ-ეგრისის ძირითადი მიზანია შრომის ბაზრის მოთხოვნებთან შესაბამისი პროფესიული პროგრამების შექმნა. კოლეჯის ერთ- ერთი მთავარი მიზანია მაღალი ხარისხის, თანამედროვე სტანდარტებთან შესაბამისი

საგანმანათლებლო პროგრამების დანერგვა და საგანმანათლებლო პროცესის უზრუნველყოფა. ამ მიზნის მისაღწევად კოლეჯმა შეიმუშავა და ცენტრში წარადგინა პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ‘’ მასაჟის თერაპია’’ დამატების შესახებ განაცხადი. კოლეჯმა უზრუნველყო პროგრამით განსაზღვრული სწავლის შედეგების მიღწევისთვის საჭირო მატერიალური რესურსისა და შესაბამისი კომპეტენციისა და კვალიფიკაციის მქონე პროფესიული განათლების მასწავლებლების მობილიზება. პროფესიული სტუდენტების რაოდენობიდან გამომდინარე პერიოდულად მიმდინარეობს მასწავლებლების დამატება და მათთან შესაბამისი ხელშეკრულებების გაფორმება.აღსანიშნავია, რომ პროგრამების საფინანსო სერვისები , ელექტროობა და აღმზრდელი წარმატებული განხორციელების მიზნით, მოხდა კადრების შერჩევა და მოზიდვა კოლეჯის კურსდამთავრებულთაგან

ხარისხის უზრუნველყოფა : ხარისხის უზრუნველყოფის წლიური სამოქმედო გეგმის შესაბამისად განხორციელებულია შესაბამისი ღონისძიებები, ხოლო შემუშავებული დოკუმენტაცია უზრუნველყოფს დემინგის

ციკლის პრაქტიკულ განხორციელებას. კოლეჯის ხარისხის მენეჯერი პასუხისმგებელია სასწავლო პროცესის განხორციელების ხარისხზე და საგანმანათლებლო საქმიანობის მუდმივ დინამიურ განვითარებაზე. ზრუნავს კოლეჯის განვითარებაზე. ხარისხის მენეჯერის ზედამხედველობით განხორციელდა შემდეგი ღონისძიებები:

შიდა ხარისხის სისტემის მუდმივი გაუმჯობესება ხორციელდებოდა შიდა და გარე ფაქტორებისგან მიღებული უკუკავშირის გაანალიზებით, ხარისხის მენეჯერის მიერ შპს ცხუმ-ეგრისის 2025 წლის ხარისხის უზრუნველყოფის გეგმით გაიწერა (დირექტორის ბრძანება №01-01 /14/01/2025) ორი ძირითადი მიზანი: ხარისხის მექანიზმზე

დაყრდნობით ძირითადი პროცესების მონიტორინგი (შიდა შეფასება) და ხარისხის მექანიზმზე დაყრდნობით დამხმარე პროცესების მონიტორინგი (შიდა შეფასება).

ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმები ითვალისწინებდა: შიდა შეფასება - განხორციელდა ორი მიმართულებით : ხარისხის მექანიზმზე დაყრდნობით ძირითადი პროცესების მონიტორინგი და ხარისხის მექანიზმზე დაყრდნობით დამხმარე პროცესების მონიტორინგი.

საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარების ფარგლებში განხორციელდა:

პროფესიული სტუდენტებისა და პროფესიული განათლების მასწავლებელთა კმაყოფილების კვლევა

თებერვლის თვეში. კვლევის შედეგების გაანალიზების შედეგად გაიცა რეკომენდაციები.

შეფასების სისტემის ვერიფიკაცია განხორციელდა 2025 წლის ხარისხის განვითარების გეგმის შესაბამისად და მოიცავდა **შიდა შემოწმებას**.

შეფასების სისტემის სრულფასოვანი ვერიფიკაციის პროცესის განხორციელება უზრუნველყოფს **ობიექტური და სამართლიანი შეფასების სისტემის არსებობას**. ეს, თავის მხრივ, ხელს შეუწყობს კოლეჯის მიერ მინიჭებული კვალიფიკაციების მაღალ ხარისხს.

აღნიშნულის უზრუნველსაყოფად, **დაგეგმილ და განხორციელებულ იქნა შეფასების სისტემის ვერიფიკაცია** კოლეჯის საგანმანათლებლო პროგრამების ფარგლებში. ვერიფიკაციის შედეგად გამოვლენილი ასპექტების გასაუმჯობესებლად **დაიგეგმა კონკრეტული ღონისძიებები** (იხ. შეფასების სისტემის განვითარების გეგმა).

ხარისხის მექანიზმზე დაყრდნობით დაიგეგმა დამხმარე პროცესების მონიტორინგი:

რეესტრის წარმოება-- ხარისხის მენეჯერის მიერ განხორციელდა რეესტრის წარმოების მონიტორინგი. განხორციელდა 2025 წლის ხარისხის უზრუნველყოფის გეგმით დადგენილ ვადებში.

აღნიშნული მიმართულებით უზრუნველყოფილია კოლეჯის ინტეგრირება განათლების საინფორმაციო სისტემაში და გამართულია evet.emis.ge სისტემა, სადაც ასახულია უტყუარი და განახლებადი ინფორმაცია სტუდენტებისა და პერსონალის შესახებ.

საბიბლიოთეკო სერვისები: საბიბლიოთეკო და სასწავლო რესურსის მონიტორინგი და სრულყოფა-- კოლეჯი ცხუმ-ეგრისის საბიბლიოთეკო და სასწავლო რესურსის მონიტორინგი განხორციელდა შპს ცხუმ-ეგრისის 2025 წლის ხარისხის უზრუნველყოფის გეგმის შესაბამისად.

ფინანსური რესურსის მართვა: აგვისტოს თვეში განხორციელდა შპს კოლეჯი ცხუმ-ეგრისის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების ანგარიშგების შეფასება და გაიწერა ციკლური ბიუჯეტი. კოლეჯში შედგენილია როგორც ინსტიტუციური, ისე პროგრამული ფინანსური გეგმები, რომლის ფარგლებში გათვალისწინებულია პროგრამების განხორციელებისთვის აუცილებელი რესურსები და საგანმანათლებლო პროგრამების ადმინისტრირება, ადამიანური რესურსების უზრუნველყოფა, მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის შენარჩუნება და განვითარება, ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის მხარდაჭერა.

ადამიანური რესურსების მართვა: პროფესიული განათლების მასწავლებელთა დატვირთვების მონიტორინგი განხორციელდა ივნისსა და ივლისის თვეში შპს ცხუმ-ეგრისის 2025 წლის ხარისხის უზრუნველყოფის გეგმის შესაბამისად , გადაიხედა პერსონალის სამუშაო აღწერილობები გაფორმდა ახალი ხელშეკრულებები მოწვეულ პროფესიული განათლების მასწავლებლებთან

მატერიალური რესურსის მართვა: სასწავლო პროცესის ორგანიზებისათვის მატერიალური რესურსის მონიტორინგი- განხორციელდა შპს კოლეჯი ცხუმ-ეგრისის 2025 წლის ხარისხის უზრუნველყოფის გეგმის შესაბამისად . ხარისხის მენეჯერის მიერ განხორციელდა გახარჯული მასალა ნედლეულის მონიტორინგი შპს კოლეჯ ცხუმ-ეგრისში მასალა ნედლეულის შეძენა და გახარჯვა ხორციელდება მარეგულირებელი დოკუმენტაციის შესაბამისად.

ხარისხის მენეჯერის მიერ განხორციელდა კოლეჯის შენობის სასწავლო გარემოში პროფესიულ სტუდენტთა და თანამშრომელთა უსაფრთხო სასწავლო გარემოს მონიტორინგი და ხელშეკრულების ფარგლებში პრაქტიკის ობიექტზე უსაფრთხო სასწავლო გარემოს არსებობის შექმნის მიზნით შეთანხმებათა მონიტორინგი.

შრომის უსაფრთხოების მიზნით საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად, კოლეჯში რისკები ფასდება

არაუგვიანეს 6 თვეში ერთხელ, 2025 წელს რისკები შეფასდა და გამოიკვეთა საფრთხეები, რომელიც შესასრულებლად დაევალა პასუხისმგებელ პირებს. საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად ინსტრუქტაჟები ჩაუტარდა კოლეჯის მასწავლებლებს და ადმინისტრაციას, პროფესიულ სტუდენტებს.ინსტრუქტაჟები აღრიცხება შესაბამის ჟურნალებში.

ავტორიზაციის ექსპერტთა რეკომენდაციით კოლეჯისთვის მომზადდა შენობის ელეტრომომარაგების ცალხაზოვანი სქემა და გამოიკრას თვალსაჩინო ადგილზე.

უზრუნველყოფილია გამართული IT სისტემა, რომლის საშუალებითაც საინფორმაციო ტექნოლოგიების გამოყენებით ეფექტიანად იმართება როგორც ძირითადი პროცესები, ისე რისკები. კოლეჯში შემუშავებულია და მოქმედებს ინფორმაციული უსაფრთხოების პოლიტიკა.

საზოგადოებასთან ურთიერთობები : ხარისხის მენეჯერის მიერ განხორციელდა კოლეჯის ოფიციალური ვებგვერდისა და სოციალური გვერდის მონიტორინგი, რომელიც განხორციელდა 2025 წლის ხარისხის

უზრუნველყოფის გეგმით დადგენილ ვადებში. კოლეჯის ვებგვერდზე და სოციალური ქსელების გვერდებზე გონივრულ ვადაში აისახება ყველა მნიშვნელოვანი სიახლე და უზრუნველყოფილია სწორი,უტყუარი და დროული ინფორმაციის მიწოდება საზოგადოებისთვის. სოციალური არხებიდან კომენტარებისა და შეტყობინებების გზით შემოდის მომხმარებლის უკუკავშირი, რასაც კოლეჯი იყენებს საქმიანობის შემდგომი გაუმჯობესებისა და განვითარებისთვის.

კოლეჯი ისახავს მიზნად საერთაშორისო და ადგილობრივ საგრანტო შესაძლებლობების მოძიებასა და გამოყენებას ინფრასტრუქტურის, საგანმანათლებლო პროგრამების, აკადემიური პერსონალისა და სტუდენტური სერვისების განვითარებისთვის.

ამასთან, პრიორიტეტულია უცხოურ საგანმანათლებლო ინსტიტუციებთან, კომპანიებსა და~ პროფესიულ ქსელებთან პარტნიორული ურთიერთობების დამყარება და გაღრმავება, ერთობლივი პროგრამებისა და პროექტების განხორციელება, გაცვლითი ღონისძიებები, მობილობის პროგრამები და საერთაშოროსო სტანდარტებთან ინტეგრაცია. კოლეჯი ცხუმ-ეგრისი ევროპის პროფესიული განათლების ასოციაციის EfVET წევრი გახდა. აღნიშნული ორგანიზაციის წევრობა საშუალებას მოგვცემს:

• ჩავერთოთ საერთაშორისო თანამშრომლობაში და გავცვალოთ საუკეთესო პრაქტიკა;

• ხელი შევუწყოთ პროფესიულ განათლებაში ინოვაციების დანერგვას;

• სტუდენტებსა და თანამშრომლებს გავუხსნათ მეტი შესაძლებლობა საერთაშორისო პროექტებში მონაწილეობის მისაღებად. ასევე , ორმხრივი თანამშრომლობის მემორანდუმი გაფორმდა კოლეჯ ცხუმ-ეგრისსა და საერთაშორისო ორგანიზაცია YouthProAktiv-ს შორის. აღნიშნული მემორანდუმი ემსახურება კოლეჯის საერთაშორისო ცნობადობის გაძლიერებას, სრულფასოვან ჩართულობას გლობალურ საგანმანათლებლო სივრცეში და სტუდენტებისთვის მრავალფეროვანი, თანამედროვე და კონკურენტუნარიანი საგანმანათლებლო შესაძლებლობების შექმნას

საქმისწარმოება (დოკუმენტთბრუნვა):კოლეჯის მართვაში გამოყენებულია თანამედროვე ტექნოლოგიები, მათ შორის, ელექტრონული საქმისწარმოებისთვის შესაბამისი სისტემა - Eflow, რომელიც გამოიყენება, როგორც შიდა ბრძანებების მომზადების პროცესში, ასევე სხვადასხვა სახის ცნობების მომზადებისათის. აპლიკანტის სტატუსის შესახებ ცნობები, პროფესიული განათლების მასწავლებლის დასაქმების შესახებ ცნობები. აღნიშნული დოკუმენტები ინახება Eflow - ს სისტემაში (ასევე, აღნიშნული სისტემის\ საშუალებით ხდება მაკონტროლებელ უწყებებთან კომუნიკაცია (მაგ. განათლების სამინისტრო, განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრი, პროფესიული უნარების სააგენტო და ა.შ.

სტუდენტური სერვისები.

კოლეჯში განსაკუთრებული ყურადღება დაეთმო სტუდენტულ სერვისებს. პროფესიული, ტრანსფერული უნარ - ჩვევების და მოტივაციის ამაღლების მიზნით, ხდებოდა პროფესიული სტუდენტების ჩართვა სხვადასხვა ღონისძიებებში. კოლეჯის მიერ მხარდაჭერილი იყო სტუდენტების ყველა ინიციატივა.

წლის განმავლობაში ჩატარდა ჩატარდა არაერთი აქტივობა პროფესიული სტუდენტებისთვის. პროფესიული სტუდენტები გაცნობით -საინფორმაციო შეხვედრებზე გაეცნენ სასწავლო პროცესისთვის სავალდებულო წესებს, უსაფრთხოების წესებს და საკუთარ უფლებებსა და მოვალეობებს. მყარდებოდა უწყვეტი კომუნიკაცია პროფესიულ

სტუდენტებთან მეილების, სოც. ქსელებისა და სატელეფონო კავშირის საშუალებით,

პროფესიული სტუდენტებისთვის ჩატარდა არაერთი ექსტრაკურიკულური აქტივობა, შემეცნებითი და კულტურული. მათ შორის:

- პირველ ივნისი- ბავშვთა დაცვის საერთაშორისო დღე !
- ექთნისა და ფარმაცევტის საერთაშორისო დღე!

აიპ პროფესიული უნარების სააგენტოს ორგანიზებით, ა.წ. 19-21 მაისს ქ. თბილისში განათლების საერთაშორისო კვირეული გაიმართა. ღონისძიებას ესწრებოდნენ კოლეჯი ცხუმ-ეგრისის წარმომადგენლები.

კვირეულის ფარგლებში, სხვა მონაწილეების მსგავსად, კოლეჯის წარმომადგენლებმა დამსწრე საზოგადოებას თემატური პრეზენტაცია წარუდგინეს კოლეჯის სასწავლო პროგრამების შესახებ.

ა.წ. 9 სექტემბერს პროფორიენტაციის ფარგლებში ჩატარდა პროფესიული სტუდენტების შეხვედრა სსიპ დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო სააგენტოს წარმომადგენლებთან!

2025 წლის 20 ოქტომბერს გაიმართა კორპორაცია „პსპ ფარმას " ონლაინშეხვედრა ფარმაციის პროგრამის პროფესიულ სტუდენტებთან. შეხვედრის მიზანი იყო სტუდენტებისა და მასწავლებლებისთვის კომპანიის აქტივობების გაცნობა, შიდა ვაკანსიებისა და სტაჟირების პროგრამის შეთავაზება , კარიერული ზრდის შესაძლებლობის მიმოხილვა.

სსიპ დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო სააგენტოს კონსულტანტები ეწვივნენ ცხუმ-ეგრისს , შეხვედრა პროფესიულ სტუდენტებთან საინფორმაციო ხასათს ატარებდა პროფორიენტაციისა და კარიერის მართვის მიმართულებით.

პროფესიულ სტუდენტებმა და კურსდამთავრებულებმა აქტიური მონაწილეობა მიიღეს დასაქმების ფორუმში, რომელიც გაიმართა ზუგდიდში სსიპ-დასაქმების ხელშეწყობის სააგენტოს ორგანიზებით.
2025 წლის 23 ოქტომბერს ზუგდიდის ძალადობის მსხვერპლთა მომსახურების კრიზისული ცენტრის ორგანიზებით ჩატარდა საინფორმაციო ხასიათის შეხვედრა კოლეჯის პროფესიულ სტუდენტებთან ;

პროფორიენტაციის მიზნით 6 ნოემბერს კოლეჯში გაიმართა საექთნო საქმის პროფესიული სტუდენტების შეხვედრა ქალბატონ ნელი პაპაშვილთან.

ა.წ. წლის 18 აპრილს ზუგდიდის მოსწავლე ახალგაზრდობის სასახლეში ჩატარდა საქველმოქმედო კონცერტი, რომლის ორგანიზატორი იყო საქველმოქმედო ორგანიზაცია: დახმარებისა და ინტეგრირების ლიგა". კონცერტს ესწრებოდნენ კოლეჯის სტუდენტები და პერსონალი.

პროფესიული სტუდენტებისა და პერსონალის წახალისების მიზნით მოეწყო შემეცნებითი ექსკურსია,

- ორდღიანი ტური სვანეთში (მესტია - უშგული)
- შეკვეთილის დენდროლოგიურ პარკი / პრომეთეს მღვიმე.

დოკუმენტებზე მუშაობა : დოკუმენტბრუნვაზე სამუშაოები მიმართული იყო კოლეჯში შემოსული და კოლეჯიდან გასული დოკუმენტაციის რეგისტრაციის, შემოსული დოკუმენტაციის დროული განხილვის, განაწილების, დოკუმენტების შესრულებაზე მიმდინარე პროცესის და დადგენილ ვადებში მათი გაფორმების მენეჯმენტის სრულყოფისაკენ, შეიქმნა მუდმივმოქმედი კომისია, რომელსაც დაევალა კოლეჯის მარეგულირებელი სამართლებრივი აქტების გადახედვა /განახლება. განახლებული მარეგულირებელი დოკუმენტები განთავსებულია კოლეჯის ვებგვედზე.

გადაიხედა/განახლდა ადმინისტრაციული პერსონალის და პროფესიული მასწავლებლების შრომითი ხელშეკრულებები. გაფორმდა ხელშეკრულებები პროფესიულ სტუდენტებთან და გატარდა რეგისტრაციაში.

2025 წელს კოლეჯში ჩაირიცხა 165 პროფესიული სტუდენტი:

პროფესიული სტუდენტის სტატუსი შეუჩერდა 6 პროფესიულ სტუდენტს ;

წლის განმავლობაში მომზადდა და გაიცა პროფესიული სტუდენტების დიპლომები და სერტიფიკატები ;

წლის განმავლობაში აღირიცხა შემოსული და გასული კორესპოდენცია. ხდებოდა შემოსული და გასული კორესპონდენციის ადრესატისათვის გადაცემის და მათ შესარულებაზე კონტროლი. მოხდა წლიური ბრძანებების რეესტრის წარმოება.

სხვადასხვა აქტივობა

„საქართველოში ბუღალტრული აღრიცხვისა და ანგარიშგების შესახებ დებულების დამტკიცებაზე" საქართველოს პრეზიდენტის 1998 წლის 16 თებრვლის N70 ბრძანებულებით დამტკიცებული დებულების შესაბამისად, საინვენტარიზაციო კომისიის მიერ სრულად მოხდა სასწავლო ოთახებში, კაბინეტებში, სათავსოებში, მატერიალური ფასეულობების აღწერა.

IT მენეჯერის მიერ შეფასდა კოლეჯის კომპიუტერული ბაზის, ტექნიკის, ქსელის და ტექნიკური საშუალებები, მიმდინარე საჭიროებები. კოლეჯში შეძენილ იქნა განვითარების გეგმის შესაბამისად კომპიუტერული ტექნიკა გამოვლინდა ინტერნეტის მიწოდების (ძირითადად არასაკაბელო) ხარვეზები და დაისახა თანმიმდევრული გეგმა ხარვეზების აღმოფხვრისთვის. მოხდა კომპიუტერული ლაბორატორიის კომპიუტერების ოპერაციული სისტემით უზრუნველყოფა. ბიბლიოთეკაში არსებულ კომპიუტერებზე საკაბელო ინტერნეტის ქსელის გაუმართობის გასწორება. მოხდა ინტერნეტ ქსელის სრული მონიტორინგი, უკაბელო ინტერნეტის რამდენიმე ჰაბის გადანაცვლება. **ბიბლიოთეკაში** ყველა ახალი წიგნი გატარებულია ბიბლიოთეკის ფონდის საინვენტარო წიგნში.

საბიბლიოთეკო ფონდი სისტემურად ივსებოდა და ახლებოდა წლის განმავლობაში და დაინტერესებულ პირებს:

სტუდენტებს, პროფესიული განათლების მასწავლებლებს ეფექტურად ემსახურებოდა ბიბლიოთეკა. ყველა პროგრამის ელ. წიგნები მოდულების შესაბამისად ატვირთულია ვებგვერდზე. პროფესიულ სტუდენტები იცნობენ საბიბლოთეკო რესურსებსა და მათი სარგებლობის წესებს.

PR-ის მიმართულებით კოლეჯის შემდგომი PR კამპანიის წარმართვისთვის კოლეჯის შეცვლილი ლოგოს საფუძველზე შეიქმნა ახალი ბანერები და სტიკერები. კოლეჯის ტერიტორიაზე ძველი ლოგოთი არსებული ბანერები და სტიკერები ჩანაცვლდა ახლით.

დასაქმების კუთხით ხდება სხვადასხვა კომპანიებთან შეხვედრა, ასევე სისტემატიურად ხორციელდება ფეისბუქ ჯგუფებში დასაქმებასთან დაკავშირებით ინფორმაციის განთავსება, კერძოდ ,აქტიური ვაკანსიების გაზიარება პროფესიული პროგრამების მიხედვით.

კოლეჯის ვებ-გვერდზე და სოციალურ ქსელში ხდება არსებული პროფესიული პროგრამების პერიოდული

რეკლამირება. მათ შორის ფასიანი რეკლამის გაშვება facebook გვერდზე.

რეგიონის მაშტაბით დამსაქმებლების მოძიება და შეხვედრის უზრუნველყოფის ფარგლებში, პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ფარმაცია (სააფთიაქო) ხელმძღვანელთან ერთად ორგანიზებით კოლეჯში ცხუმ-ეგრისის გაიმართა პროფესიული სტუდენტების შეხვედრა პრაქტიკის ობიექტის წარმომადგენლებთან.

განხორციელდა პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების პოპულარიზაცია სხვადასხვა არხების გამოყენებით. მათ შორის: გაიგზავნა პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებზე ინფორმაცია ტექსტური შეტყობინების მეშვეობით (სმს) და მოვიცავით სრულად სამეგრელო -ზემო სვანეთის ტერიტორიაზე რეგისტრირებული აბონენტები. კოლეჯის ვებ-გვერდზე და სოციალურ ქსელში ხდებოდა არსებული პროფესიული პროგრამების პერიოდული რეკლამირება. მათ შორის ფასიანი რეკლამის გაშვება facebook გვერდზე.

ბიუჯეტი

კოლეჯის წლიურ სამოქმედო გეგმაში გაწერილი აქვს კონკრეტული ამოცანის/პროექტის ბიუჯეტი. რის შესაბამისად იგეგმება დაწესებულების ბიუჯეტი. აღნიშნული ინდიკატორის მტკიცებულებაა, ასევე ის გარემოება, რომ სტრატეგიული გეგმის (2020-2027 წწ) სტრატეგიული ამოცანების მნიშვნელოვანი ნაწილი შესრულებულია, მაგ. საგანმანათლებლო და პროფესიული მომზადების პროგრამების დამატება, პროფესიულის სტუდენტების კვოტის გაზრდა, ინფრასტრუქტურის განახლება. მუდმივად გამოიყოფა რესურსები პერსონალის განვითარებისთვის. კოლეჯის ძირითადი შემოსავლების წყაროს წარმოადგენს პროფესიული სტუდენტის სახელმწიფოს მიერ ვაუჩერული დაფინანსება. დაწესებულებას სტრატეგიული გეგმის ერთ-ერთი ამოცანაა შემოსავლებისა და დაფინასების წყაროების დივერსიფიცირება, რასაც მოიაზრებს სხვადასხვა ტიპის პროგრამების დამატებითა და განხორციელებით. ამ მიზნითა და ბაზრის მოთხოვნების გათვალისწინებით დაიმატა პროფესიული მომზადების/პროფესიული გადამზადების პროგრამები, შესაბამისად უზრუნველყო სახელმწიფო დაფინანსება აღნიშნულ პროგრამებზე. კოლეჯის ძირითადი შემოსავლების წყაროს წარმოადგენს პროფესიული სტუდენტის სახელმწიფოს მიერ ვაუჩერული დაფინანსება. კოლეჯს დაგეგმილი აქვს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ''მასაჟის თერაპია '' დამატება. კოლეჯის ყოველწლიური ფინანსური ანგარიში, განთავსებულია ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის ზედამხედველობის სამსახურის გვერდზე https://www.saras.gov.ge/ka/Home/